

## COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO - CPA

### ATA 01 - 2026

**Data:** 20 de Janeiro 2026 e 21 de Janeiro de 2026

**Local:** Centro Universitário UniFECAF, Meet.

**Participantes:** Prof<sup>a</sup> Euvas Maria, Analista Yago C. de Brito e Coordenadores de Curso

#### **Pauta:**

- Orientações sobre o Plano de Melhoria e alinhamento de conduta com os coordenadores de cursos

#### **RELATOS:**

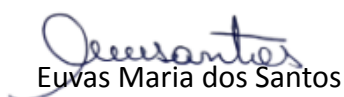
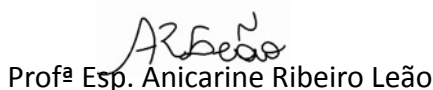
Aos vinte dias do mês de janeiro de 2026, reuniram-se os coordenadores de curso e os membros da Comissão Própria de Avaliação (CPA) para tratar do Plano de Melhoria contínua institucional. Iniciou-se a reunião com a apresentação da importância estratégica na execução e preenchimento dos Planos. Ficou estabelecido que esta atividade deve ser realizada em conjunto com o Núcleo Docente Estruturante (NDE) de cada curso. O objetivo desta ação conjunta é garantir que todos os membros estruturantes estejam alinhados quanto às fragilidades apontadas pelos discentes nos relatórios, permitindo uma evolução pedagógica e administrativa.

Na sequência, discutiu-se a necessidade de um trabalho de conscientização junto ao corpo docente. Foi solicitado aos coordenadores que reforçassem, em suas respectivas reuniões, a natureza pedagógica e não punitiva da CPA. Esclareceu-se que os dados coletados objetiva oferecer um diagnóstico claro sobre as fragilidades na percepção do aluno. A CPA deve ser encarada como uma ferramenta de feedback para o aprimoramento das práticas de ensino e relacionamento, visando o desenvolvimento mútuo de professores e instituição.

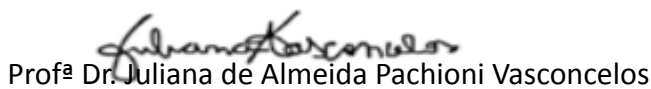
Em continuidade, abordou-se a estratégia de comunicação com o corpo discente. Foi enfatizada a importância de estreitar os laços com os Representantes de Turma, utilizando-os como canal multiplicador das ações institucionais. Os coordenadores foram orientados a dar ciência aos representantes sobre o ciclo completo da avaliação: análise da pontuação do aluno, proposição de melhoria, aprovação pela Pró-Reitoria e execução. Destacou-se que o retorno (feedback) transparente sobre as ações tomadas é fundamental para que o aluno perceba que sua opinião é ouvida e valorizada, aumentando o engajamento nas próximas avaliações.

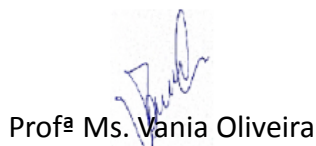
Por fim, foi apresentado detalhadamente o fluxo técnico de preenchimento dos Planos de Melhoria. Esta etapa teve como finalidade instrumentalizar os coordenadores, esclarecendo dúvidas operacionais e apresentando o passo a passo do formulário, garantindo que todos possuam autonomia e clareza para registrar as ações propostas. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada no dia 20 de janeiro às 16:30, sendo lavrada a presente ata que, após lida e aprovada, segue assinada pelos presentes.


Taboão da Serra/SP , 20 de Janeiro de 2026.










  
Uinara Paulina Santos

  
Edmilson César Cambiaghe

  
Jaqueline Leocadio dos Santos

  
Giovanna Rodrigues dos Santos

  
Lidya Leonice Silva Gonçalves

  
Rafaela Silva Mendonça

  
Roberto Gonçalves Oliveira

  
Yago Carvalho de Brito